

Basis-Module

Grundlagen und Kernkompetenzen im Coaching	Grundelemente des Integralen Coaching (Teil 1-2)	Der Integrale Coaching Prozess (ICP)
Arbeit mit Werten und Zielen	Entwicklungsmodelle	Arbeit mit Persönlichkeitsmodellen (Teil 1-3)
Fähigkeiten & Kompetenzen (Bewusstsein und Charakterstärken) (Teil 1-2)	Arbeit mit inneren Konzepten und Glaubenssätzen (Teil 1-3)	Coaching-Tools und -Methoden
Coaching-Praxis (Teil 1-3)	Integrationsarbeit: Körpersprache, Emotionen, Mentales	Supervision (ausbildungsbegleitend)

Start

2 obligatorische Module

Wahl-Module (innerhalb der Ausbildung wählen Sie zwei Module für sich aus)

Coach als Unternehmer: Auf- und Ausbau der eigenen Praxis	Biografisches Coaching und Kompetenzentwicklung	Coaching in Unternehmen für interne und externe Coachs
---	---	--

Abschluss

Advanced-Module (Nach der Ausbildung können Sie Ihre Kenntnisse vertiefen)

Fortgeschrittene Techniken für Coachs mit dem „Inneren Team“	Coaching, Teamentwicklung und Konfliktlösung mit dem MBTI	Coaching mit dem Kompetenzmodell EoC (Teil 1 und 2 / Zertifizierung)
Integrale Teamentwicklung mit Coaching-Methoden	Biografisches Coaching: Lebensentscheidungen und Lebensvision	Design von Veränderungsprozessen mit Entwicklungsansätzen
Gesundheitscoaching – (Teil 1 und 2)	Karriereorientierung für Klienten – (Teil 1 und 2)	Marketing für Coachs
Persönlichkeitsentwicklung mit dem Enneagramm	„Verabschieden und Vergeben“ – Raum für Veränderungen schaffen	Coaching mit der FLOW-Methodik (Ziele, Werte, Fähigkeiten)

Aufbau / Vertiefung